

# "Byggebranchen får så hårdt brug for akademikere"



**Eneste kvindelige bestyrelsesmedlem i Dansk Byggeri kæmper en stædig kamp for at hæve uddannelsesniveaet i branchen.**

**"Vi skal turde ansætte folk, der er klogere end os selv," siger hun**

"Fordi opgaverne bliver løst hurtigere og mere kvalificeret." Kort og prompte falder svaret, når direktøren for Sten & Grus Prøvestenen A/S, civiløkonom Jette Rohde, bliver spurgt hvorfor byggebranchen efter hendes mening bør se at få ansat nogle flere højtuddannede.

Selv headhuntede hun for to år siden 26-årige Camilla Thorn, der er cand.merc. i Supply Chain Management "Har man f.eks. en bestyrelse, og det har mange af branchens mest velkørende virksomheder efterhånden, ja, så er akademikernes viden slet ikke til at komme udenom. Der skal faktisk et vist uddannelsesniveau til at indsamle og formidle de informationer, en bestyrelse kan træffe gode beslutninger ud fra," forklarer direktøren, der sprang ud som selvstændig i en alder af 27 og i dag sidder i bestyrelsen for Dansk Byggeri.

## **Uddannelse løfter hele virksomheden**

I mange år har uddannelse været hendes mantra. Viden gør såvel den enkelte medarbejder som hele virksomheden mere værdifuld, holder hun på. Og alle kan blive bedre. Også de dygtige. Det pointerer hun jævnligt overfor sine 12 ansatte på Prøvestenen.

"Byggebranchen har lige nu hårdt brug for det løft, en akademiker kan give. Især små håndværksmestre vil kunne høste enorme fordele af at ansætte en

højtuddannet, der hurtigt og effektivt løser klassiske HK-opgaver og samtidig giver virksomhedsejeren dén helt nødvendige sparring og opdatering," siger hun. "Viden skaber vækst og udvikling."

## **Kvalificeret modspil**

Jette Rohde taler af erfaring. Senest høstet gennem to års tæt samarbejde med cand.merc. i Supply Chain Management, 26-årige Camilla Thorn.

"Camilla har en forståelse og interesse for beslutningsprocessen, som jeg nyder stor glæde af. Efterhånden spørger jeg hende om næsten alt. Uanset om det er noget, hun ved mere om end jeg," smiler direktøren.

"For det er altså fantastisk givende at have med sådan et nysgerrigt ungt menneske at gøre. Jeg kan jo også give hende et modspil, hun bliver skarpere af, siger direktøren og understreger, at respekten for kontorassistenternes kompetencer og erfaring på ingen måde er blevet mindre på den konto.

## **Nye krav til samarbejdet**

"Camilla ser takket være sin viden nogle muligheder for at optimere arbejdsprocesserne i forkontoret. Hun har nye indgangsvinkler, som vi andre kan vokse af. Og det kræver altså stor tillid, åbenhed og situationsfornemmelse kollegerne imellem at give og tage imod sådan nogle input i sin hverdag. Det er netop synergieffekten, det gode samarbejde og alle medarbejders forandringsparathed, der gør udvikling mulig. Forskellige kompetencer er en styrke," pointerer Jette Rohde.

På direktørens anbefaling har Camilla Thorn iøvrigt også været på kursus. I bogholderi.

"Det har helt klart givet mig en bedre forståelse for vores arbejdsprocesser," siger den unge akademiker. "Nu kan



*Fantastisk givende, kalder direktør Jette Rohde samarbejdet med cand.merc. Camilla Thorn. "Jeg kan jo også give hende et modspil, hun bliver skarpere af," pointerer hun.*

jeg også være til hjælp i spidsbelastede situationer." Mange af sine opgaver løser hun imidlertid solo. Eksempelvis har Camilla Thorn lavet en brugervenlig webshop, hvor hr og fru Jensen hurtigt og nemt kan gå ind og finde stabilgrus eller søsten til indkørslen. Også efter kl. 16, hvor forkontoret lukker.

"Vi kunne jo se, at de fleste private kunder foretrækker at handle med os mellem otte og et om aftenen," forklarer hun.

Camilla Thorn holder desuden virksomheden opdateret om nye tendenser og krav – ikke mindst vedrørende forurenede jord, hun har styr på de relevante certificerings- og mærkningsordninger og beregner tilbud.

### **Der skal mod til**

Egentlig går hendes tilknytning til Sten & Grus Prøvestenen syv år tilbage. Da var hun et års tid ansat som ufaglært studentermedhjælp og kendte derfor allerede forskel på en stabilgrus 0/32 og en brogrus 0/8. Hun var på forhånd fortrolig med hverdagen, direktøren og kollegerne og sprang glad til, da Jette Rohde ringede og tilbød hende fast job.

"Det er da vildt spændende og sjovt at få lov til at bruge alt det, jeg har lært og virkelig vise mit værd," som hun siger.

"Mine tidlige erfaringer havde jeg glæde af under min uddannelse. Og nu kan jeg så også omsætte det, jeg har lært til praksis."

Og Camilla er så rigeligt sin løn værd, bemærker Jette Rohde. Men penge er ikke alt. Det kræver også mod at ansætte sin første akademiker, gør hun opmærksom på:

"I bygge- og anlægsbranchen er vi udmærket klar over, at viden er en betingelse for vækst og overlevelse.

Nu skal vi så turde tage konsekvensen ved at ansætte folk, der er klogere end os selv. Være parate til at lære af medarbejdere. Det er da helt sikkert en udfordring," siger hun.



*Fascinationen af arbejdskøretøjer og fragtskibe har direktør Jette Rohde og cand.merc. Camilla Thorn til fælles. Begge kan de stå i timevis og betragte store maskiner og skibe på havnen. For nylig har Camilla Thorn overtalt sin direktør til at investere i den bedste og dyreste gummihjulslæsser på markedet. "Men så køber vi altså også den næstbedste næste gang," understreger Jette Rohde smilende.*